



Medical Women's Leadership Program รุ่นที่ ๒

สมาคมแพทย์สตรีแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑. หลักการและเหตุผล

ทรัพยากรมนุษย์ถือเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาองค์กรและเป็นปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จของงาน ซึ่งจำเป็นต้องได้รับการส่งเสริมและเปิดโอกาสให้พัฒนาความรู้ความสามารถของตนเองอย่างสม่ำเสมอ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานและนำความรู้มาพัฒนางานในความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพอันจะส่งผลให้การดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ขององค์กรได้รับการพัฒนาและเกิดผลสัมฤทธิ์ ตามเป้าหมายในที่สุด

จากความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรดังที่ได้ยกมาข้างต้น ประกอบกับภารกิจของสมาคมแพทย์สตรีแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์ ซึ่งมีหน้าที่ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของแพทย์สตรี จึงเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาหลักสูตร Medical Women's Leadership Program เนื่องจากในขณะนี้ มีแพทย์สตรีเป็นจำนวนมากที่ต้องเป็นผู้นำของหน่วยงาน จึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถและส่งเสริมให้ มีโอกาสเรียนรู้องค์ความรู้และประสบการณ์ใหม่ ๆ ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนางานในหน้าที่ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้กับองค์กร สังคม และ ประเทศชาติ ต่อไป และจากการจัดหลักสูตร Medical Women's Leadership Program รุ่นที่ ๑ มีผู้เข้าอบรมจำนวน ๔๐ คน และสามารถสร้างเครือข่ายของสมาชิกได้มากขึ้นในวงกว้างโดย ผู้เข้ารับการอบรมในรุ่นที่๑ เข้าร่วมเป็นกรรมการของสมาคมฯ ปี๒๕๖๐-๒๕๖๑ จำนวน ๑๒ คน แต่มีข้อเสนอแนะว่าสมาชิกของสมาคมฯส่วนใหญ่มิได้มีโอกาสได้เข้าร่วมการหลักสูตร Medical Women's Leadership Program รุ่นที่ ๑ ที่ผ่านมาในระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๕๙

สมาคมแพทย์สตรีแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์ จึงเห็นควรจัดทำโครงการอบรม Medical Women's Leadership Program รุ่นที่ ๒ ขึ้น เพื่อให้สามารถนำความรู้ ที่ได้รับจากอบรมมาใช้ในการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน สามารถวิเคราะห์สภาพแวดล้อม ปัญหาได้อย่างถูกต้อง สอดคล้องกับสภาพการณ์ และพัฒนาศักยภาพของแพทย์สตรีให้มีความเป็นผู้นำเพื่อพัฒนาองค์กรของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาแพทย์สตรี ให้เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถในการเป็นผู้นำ สามารถตอบสนองต่อปัญหาต่างๆ ได้อย่างดี รวมถึงการปรับตนเองให้สมดุลระหว่างการทำงาน และ ชีวิต ได้ อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เพื่อการพัฒนาองค์กร สังคม และ ประเทศชาติ ต่อไป และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดแก่เพื่อนแพทย์ได้

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๑. สมาชิกสมาคมแพทย์สตรีแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์
๒. มีอายุการปฏิบัติงานประจำไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และอายุไม่เกิน ๕๐ ปี จำนวน ๕๐ คน

๔. ลักษณะโครงการ

เป็นการอบรมแบบต่อเนื่อง โดยจัดอบรมทุก ๑- ๒ เดือน รวม ๑๐ ครั้ง

๕. วิธีการดำเนินงานและกำหนดการประชุม

- | | |
|--------------------|--|
| ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๐ | Personal characteristics |
| ๘ เมษายน ๒๕๖๐ | Leadership for the future and work life balance |
| ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ | Mindful leadership |
| ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ | The art of impactful communication and conflict resolution |
| ๕ กันยายน ๒๕๖๐ | IT for new generation leaders |
| ๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ | Happy Workplace and Employee Engagement |
| ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ | Leadership coaching |
| ๒ ธันวาคม ๒๕๖๐ | White Ocean Strategy |
| ๑๓ มกราคม ๒๕๖๑ | Transformative leadership |
| ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ | Leadership success story |

เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมประสงศ์-สุดสาคร ผู้จินดา ชั้น ๓

สมาคมแพทย์สตรีแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์


๖. งบประมาณ

ค่าวิทยากร ๑๐ ครั้งๆ ละ ๑๐,๐๐๐ บาท	๑๐๐,๐๐๐ บาท
ค่าอาหารว่างและอาหารกลางวัน ๕๐ x ๑๘๐ x ๑๐	๙๐,๐๐๐ บาท
ค่าเอกสารประกอบการประชุมฯ	๑๐,๐๐๐ บาท
รวม	๒๐๐,๐๐๐ บาท

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความสามารถในการเป็นผู้นำ สามารถตอบสนองต่อปัญหาต่างๆ ได้อย่างดี รวมถึงการปรับตนเองให้สมดุลระหว่างการทำงาน และ ชีวิต ได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เพื่อการพัฒนาองค์กร สังคม และ ประเทศชาติ ต่อไป และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดแก่เพื่อนแพทย์ได้ อีกทั้งสร้างเครือข่ายของสมาคมแพทย์สตรีฯและเข้าร่วมในกิจกรรมในนามของคณะกรรมการสมาคมฯ (เป้าหมาย ๒๐% ของผู้เข้าอบรม)

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ
(แพทย์หญิงจามรี เชื้อเพชร โสภณ)
ประธานโครงการพัฒนาภาวะผู้นำ สมาคมแพทย์สตรีฯ

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ
(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.แพทย์หญิงคุณนันทา มาระเนตร์)
นายกสมาคมแพทย์สตรีแห่งประเทศไทยฯ