

ประวัติและผลงาน

แพทย์สตรีดีเด่น 2560 ด้านพัฒนาสาธารณสุขชุมชน



ชื่อ พญ.วิจิตรา แพงชะ อายุ 48 ปี

ตำแหน่งปัจจุบัน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำหนาว จ.เพชรบูรณ์

ประวัติการศึกษาของผู้ได้รับการเสนอชื่อ

ปี	วุฒิการศึกษา	สถาบันการศึกษา
2537	แพทยศาสตรบัณฑิต	มศว.ประสานมิตรวชิรพยาบาล
2556	อนุมัติบัตร เวชศาสตร์ครอบครัว	วิทยาลัยเวชศาสตร์ครอบครัว

ประวัติการทำงาน

ปี	ตำแหน่ง	หน่วยงาน
2553- ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลชุมชนน้ำหนาว	รพ.น้ำหนาว จ.เพชรบูรณ์
2552- 2553	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ หัวหน้าศูนย์คุณภาพรพ.เพชรบูรณ์	รพ.เพชรบูรณ์
ปี 2549- 2552	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ แพทย์ประจำศูนย์แพทย์ชุมชนวังชมภู	รพ.เพชรบูรณ์
ปี 2548-2549	นายแพทย์ชำนาญการ รองหัวหน้าเวชกรรมสังคม รพ.เพชรบูรณ์	รพ.เพชรบูรณ์
ปี 2545 - 2548	นายแพทย์ชำนาญการ แพทย์ประจำรพ.ตำบลท่าอิฐ (รพ.สต.แห่งแรกของไทย)	รพ.หล่มสัก จ.เพชรบูรณ์
ปี 2537-2541	นายแพทย์ 4	รพ.แม่จัน จ.เชียงราย

ผลงาน

อำเภอน้ำหนาว จังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นอำเภอที่กั้นคานและอยู่ห่างไกลจากจังหวัดที่สุดของจังหวัดเพชรบูรณ์ คือ อยู่ห่างจากจังหวัดเพชรบูรณ์ 145 กิโลเมตร ใช้เวลาเดินทาง 2 ชั่วโมง ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นโรงพยาบาลที่มีคุณภาพ เจ้าหน้าที่เก่ง ดี มีความสุข และประชาชนพึงพอใจ” โดยการนำของ พญ.วิจิตรา

แพงพะ ผู้อำนวยการ รพ.น้ำหนาว ร่วมกับคณะเจ้าหน้าที่และภาคีเครือข่ายได้ร่วมกันพัฒนาโรงพยาบาลน้ำหนาว รพ.สต. และชุมชนน้ำหนาว ไปเจือจางปัญหาความขาดแคลนกันดารเหล่านั้นให้ดูเบาลง ลดความเป็นภาระและความห่วงใยของผู้บังคับบัญชา รวมทั้งดูแลสุขภาพประชาชนให้มีคุณภาพไม่ได้ด้อยกว่าในพื้นที่ที่มีความพร้อมด้านต่าง ๆ มากกว่า ด้วยกลวิธีต่าง ๆ ทั้งด้านบริหาร และบริการ มีรูปแบบและผลงานที่ชัดเจน ดังนี้

ด้านบริหาร

1. การพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลขนาดเล็กที่สุดในเขตบริการสุขภาพที่ 2 จนผ่านการรับรองคุณภาพ และได้รับการแนะนำจากทีมประเมินของ สรพ.ให้เป็นแหล่งเรียนรู้ในด้านการพัฒนาคุณภาพให้แก่ รพ.ที่มีขนาดใกล้เคียงกัน
2. การบริหารงานการคลังให้รพ.ขนาด 10เตียง ทุกกันดารระดับ 2 และประชากรน้อย ให้ห้องค์กรอยู่รอด ไม่เป็นภาระต่อราชการ ต่อเนื่องมาตั้งแต่ ปี 2553 ถึงปัจจุบัน
3. พัฒนากายภาพโรงพยาบาลให้พอเพียง สวยงาม และปลอดภัย เหมาะสมกับบริบท โดยอาศัยความร่วมมือจากชุมชนเป็นหลัก ทำให้เป็นแหล่งศึกษาดูงานในด้านการจัดการอาคารสถานที่ที่เหมาะสม ไม่เป็นภาระด้านค่าใช้จ่ายของโรงพยาบาลที่มีบริบทใกล้เคียงกัน
4. บริหารทรัพยากรต่าง ๆ ที่ใช้ในการดำเนินงาน ให้พอเพียง พร้อมใช้ทั้งในรพ.และกระจายสู่ รพ.สต. อย่างเหมาะสม
5. พัฒนาสิ่งแวดล้อมของโรงพยาบาลให้สวยงามตามวิถีธรรมชาติและใช้พื้นที่ของรพ.ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ในโครงการ “แหล่งอาหารปลอดภัยภายใต้แบรนด์น้ำหนาว”
6. บริหารทรัพยากรบุคคลที่ขาดแคลน ประสพการณ์น้อย และมีอัตราย้ายสูง ให้ “เก่ง ดี และมีความสุข”
7. การสร้างความร่วมมือจากองค์กรภายนอก ภายใต้หลักการ “ผู้ให้ยอมเป็นที่รัก”และ “สุดเขตอำเภอคือรั้วของ รพ.”
8. การเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนเศรษฐกิจที่พอเพียงคู่กับธรรมชาติที่ยั่งยืน รวมทั้งการนำทรัพยากรท้องถิ่น ภูมิปัญญาชาวบ้านมาทำให้เกิดประโยชน์ทั้งต่อองค์กร ต่อตนเอง ต่อสิ่งแวดล้อม และขยายสู่ชุมชน เพื่อการรักษาธรรมชาติที่ยั่งยืน

9. การขับเคลื่อนงาน palliative care จังหวัดเพชรบูรณ์ให้ทุก รพ.มีระบบงาน บุคลากร และเวชภัณฑ์ที่พอเพียง พร้อมใช้
10. การบูรณาการงานสาธารณสุขร่วมกับภาคีเครือข่าย ขับเคลื่อนในรูปแบบของ “บวร”

ด้านบริการ (รักษา และสร้างเสริมสุขภาพ)

1. การดูแลและสร้างเสริมสุขภาพเด็กพิการ โดยการจัดระบบบริการเพื่อดูแลเด็กที่มีความต้องการเฉพาะภายในอำเภอนี้่นานาร่วมกับโรงเรียน
2. การสร้างเสริมสุขภาพเด็กด้านร่างกาย ทักษะภาษาอังกฤษ และทักษะกีฬาภายใต้โครงการ “ทริอินวัน”ร่วมกับตำรวจและครู
3. การพัฒนาแนวทางแพทย์ทางเลือก แนวทางวิถีพุทธ และภูมิปัญญาท้องถิ่นมาใช้ให้เกิดประโยชน์กับงานสาธารณสุข
4. การจัดระบบบริการทันตกรรมที่มีผลงานดีเยี่ยมในจังหวัด
5. การดูแลช่วยเหลือผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ยากไร้ ร่วมกับงานมหาดไทยและหน่วยงานภาครัฐอื่นๆ
6. การพัฒนาศักยภาพชุมชนให้มีทักษะด้านการช่วยฟื้นคืนชีพ
7. การดูแลผู้พิการร่วมกับมูลนิธิ
8. การสร้างเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลด้วยกิจกรรมการผลิตยาหม่องไพลเพื่อใช้ในโรงพยาบาลและจำหน่ายในชุมชน
9. การขยายระบบบริการสู่ชุมชนที่กั้นคาน สถานบริการสาธารณสุขชุมชน (สสช) ร่วมกับภาคเอกชน
10. จัดระบบบริการที่เหมาะสมกับบริบท ส่งผลให้มีผลลัพธ์ให้ประชาชนมีสุขภาพดี ร่วมสร้างระบบสุขภาพพอเพียง เป็นธรรม เพื่อที่จะนำสู่สังคมสุขภาวะ

รางวัลเกียรติยศที่ได้รับ

ปี	ชื่อรางวัล	หน่วยงานผู้มอบ
2557	ประกาศเกียรติบัตรการช่วยเหลือสถานีตำรวจน้ำหนาว	สถานีตำรวจน้ำหนาว
2558	ประกาศสดุดีหน่วยราชการดีเด่น ของอำเภอน้ำหนาว ปี 2558	คณะสงฆ์จังหวัดเพชรบูรณ์
2559	รางวัลชนะเลิศการประกวด Best practice การบริหารจัดการการเงินการคลัง	จังหวัดเพชรบูรณ์

2558	เกียรติบัตรหน่วยงานที่ช่วยเหลืองานของคณีน้าหนาว	ที่ว่าการอำเภอ้านหนาว
2556	รางวัลคุณภาพการบริหารระบบสุขภาพระดับอำเภอ จ. เพชรบูรณ์ (PHQA)	สสจ.เพชรบูรณ์
2558	รางวัลคุณภาพการบริหารระบบสุขภาพระดับอำเภอ จ. เพชรบูรณ์ (PHQA)	สสจ.เพชรบูรณ์
2556	รางวัลชนะเลิศการนำเสนอผลงาน Phetchabun District Health System Management Quality Award : PHQA	สสจ.เพชรบูรณ์
2557	รางวัลรองชนะเลิศการนำเสนอผลงาน Phetchabun District Health System Management Quality Award : PHQA	สสจ.เพชรบูรณ์
2558	รางวัลรองชนะเลิศการนำเสนอผลงาน Phetchabun District Health System Management Quality Award : PHQA	สสจ.เพชรบูรณ์
2557	รางวัลบุคลากรดีเด่น สาขาผู้อำนวยการ โรงพยาบาล โรงพยาบาลชุมชน จังหวัดเพชรบูรณ์ และเขตบริการสุขภาพที่ 2 ปี 2557	จังหวัดเพชรบูรณ์ และเขตบริการสุขภาพ ที่ 2
2558	เข็มเชิดชูเกียรติ ประเภทสรรเสริญชั้น 5	สถาบันการแพทย์ ฉุกเฉินแห่งชาติ
2559	รางวัลชนะเลิศการประกวดผลงาน Best Practice การบริหาร การเงินการคลังของหน่วยบริการ จังหวัดเพชรบูรณ์ ปี 2559	สสจ.เพชรบูรณ์
2559	รางวัลชัชยานาทนเรนทร ระดับจังหวัด	สสจ.เพชรบูรณ์
2559	รางวัลชัชยานาทนเรนทร ระดับจังหวัด	เขตบริการสุขภาพที่ 2
2560	รพ.ผ่านการรับรองคุณภาพ (HA)	สรพ.