

แพทย์สตรีดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓



รองศาสตราจารย์ แพทย์หญิงยุวเรศมच्छ์ สิทธิชาญบัญชา (ด้านบริหาร)



ชื่อ รองศาสตราจารย์ แพทย์หญิงยุวเรศมच्छ์ สิทธิชาญบัญชา
ตำแหน่งปัจจุบัน

- รองคณบดีฝ่ายศูนย์ความเป็นเลิศ คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ถึงปัจจุบัน
- รักษาการแทนผู้อำนวยการศูนย์การเรียนรู้ผู้สูงอายุ คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ถึงปัจจุบัน
- หัวหน้าศูนย์ความเป็นเลิศด้านการดูแลแบบประคับประคอง คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดีตั้งแต่ ๒๕๖๒ ถึงปัจจุบัน
- กรรมการบริหารคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี
- กรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี
- อาจารย์ภาควิชาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน เริ่มปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมหิดล ตั้งแต่วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๔๔ ถึงปัจจุบัน

การศึกษา

ปี พ.ศ.	ปริญญา/ประกาศนียบัตร	สถานศึกษา
๒๕๓๙	แพทยศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ ๑)	คณะแพทยศาสตร์พยาบาล ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล
๒๕๔๐	ประกาศนียบัตรชั้นสูงทางวิทยาศาสตร์ การแพทย์คลินิกสาขาอายุรศาสตร์	คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
๒๕๔๓	วุฒิปัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาอายุรศาสตร์	คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
๒๕๔๖	อนุมัติบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว	คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล
๒๕๔๗	อนุมัติบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน	คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล



ประสบการณ์และการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณภาพ

- ผู้ตรวจประเมินรางวัลคุณภาพแห่งชาติ (Thailand Quality Award (TQA)
- ผู้เยี่ยมสำรวจและวิทยากรสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) (The Healthcare Accreditation Institute (Public Organization) (HAI surveyor)
- ผู้ประเมินตามเกณฑ์ AUN-QA ระดับหลักสูตร ของ ที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย (ทปอ.)
- ผู้ประเมินคุณภาพภายนอกรอบ ๔ สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน)
- ผู้ประเมิน และวิทยากร การพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (Education criteria for performance excellence (EdPEX) มหาวิทยาลัยมหิดล
- ผู้ประเมินเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาอาเซียนระดับหลักสูตร (ASEAN University Network Quality Assurance (AUN-QA) ภายใน มหาวิทยาลัยมหิดล
- ผู้ประเมินการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ของสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา

เกียรติประวัติ การได้รับรางวัลทั้งในและต่างประเทศ ดังนี้

- โล่เกียรติคุณด้านคุณธรรม จริยธรรม สำหรับอาจารย์แพทย์ โดยแพทยสภา ประจำปี ๒๕๖๓
- รางวัลบุคคลตัวอย่าง สาขาการแพทย์และสาธารณสุข โดยมูลนิธิเพื่อสังคมไทย ประจำปี ๒๕๖๒
- รางวัลเชิดชูเกียรติคณาจารย์ โดยคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี ประจำปี ๒๕๖๒
- รางวัลผู้บริหารดีเด่นแห่งปี โดยมูลนิธิเพื่อสังคมไทย ประจำปี ๒๕๖๒
- รางวัลบุคคลต้นแบบ เนื่องในโอกาสครบรอบ ๕๐ ปี วันพระราชทานนาม ๑๓๑ ปี โดย มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปี ๒๕๖๒
- รางวัลคนดีศรีมหิดล โดยสมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยมหิดลในพระบรมราชูปถัมภ์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช ประจำปี ๒๕๖๐
- รางวัลพนักงานมหาวิทยาลัยดีเด่น ตำแหน่งประภทวิชาการ ที่มีระยะเวลาปฏิบัติงานติดต่อกันเกินกว่า ๑๐ปี โดยคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี ประจำปี ๒๕๖๐
- รางวัลบุคลากรผู้สร้างชื่อเสียงให้แก่ คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี ประจำปี ๒๕๖๐
- รางวัลบุคคลดีเด่นด้านการสนับสนุนวิชาการ สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๕๙
- รางวัลบุคลากรผู้สร้างชื่อเสียงให้แก่คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี ประจำปี ๒๕๕๙
- รางวัลผู้หล่อเลี้ยงคุณภาพและแรงบันดาลใจ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล ประจำปี ๒๕๕๔
- รางวัลบุคลากรผู้สร้างชื่อเสียงให้แก่คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี ประจำปี ๒๕๕๔



ผลงานดีเด่นด้านงานบริหารและงานบริการ ผลงานอันเกิดประโยชน์แก่ประชาชนและผลงานทางวิชาการหรืองานวิจัยที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม

รองศาสตราจารย์ แพทย์หญิงยุวเรศมकुส์ สิทธิชาญบัญชา ประพฤติปฏิบัติตน โดยใช้หลักธรรม ๔ ประการ และกรอบแนวคิดของการพัฒนาคุณภาพด้วยเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (Thailand Quality Award : TQA) ในการปฏิบัติหน้าที่และการบริหารงาน ประกอบด้วย หลักการครองตน ครองคน ครองงาน และหลักธรรมมาภิบาล เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารตนเอง บริหารคน และบริหารงาน ดังนี้

๑. หลักการครองตน เป็นคนจิตใจดี มีน้ำใจ มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความตั้งใจในการบริหารงาน เพื่อประโยชน์ต่อภาควิชาฯ ต่อคณะฯ และต่อสังคม ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีสะท้อนค่านิยม MAHIDOL มีระเบียบวินัยในตนเอง คิดดี ทำดี ให้เกียรติ เปิดกว้าง รับฟังและเคารพในศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ของบุคคลทุกระดับชั้น มีความมุ่งมั่นตั้งใจในการทำหน้าที่ให้ประสบความสำเร็จ จนได้รับรางวัลคนดีศรีมหิดล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ จาก สมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยมหิดล ในพระบรมราชูปถัมภ์ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช และรางวัลพนักงานมหาวิทยาลัยดีเด่น ตำแหน่งประภทวิชาการ ที่มีระยะเวลาปฏิบัติงานติดต่อกันเกินกว่า ๑๐ ปี ประจำปี ๒๕๖๐ ของ คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี

๒. หลักการครองคน เป็นคนคิดดี ทำดี มีคุณธรรมต่อผู้ร่วมงานและให้เกียรติต่อผู้ร่วมงานทุกระดับ เป็นที่รักและศรัทธาของผู้ร่วมงาน ส่งเสริมการสร้างสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน ห้องฉุกเฉินถือเป็นหน่วยบริการที่มีความเครียดและความกดดันสูงต่อผู้ปฏิบัติงาน โดยมีการศึกษาในต่างประเทศพบว่า บุคลากรในแผนกฉุกเฉินมีอัตราการเกิดภาวะหมดไฟในการทำงาน (Burnout) สูงสุดเมื่อเทียบกับผู้ปฏิบัติงานในหน่วยบริการหรือสาขาอื่นๆ จากการดูแลบุคลากรด้วยความเข้าใจ การสร้างสิ่งแวดล้อมที่เป็นกัลยาณมิตร การใช้เครื่องมือคุณภาพเป็นกรอบแนวคิดในการบริหารจัดการ เพื่อส่งเสริมความปลอดภัยในการดูแลผู้ป่วย และการปฏิบัติงานด้านอื่นๆ แบบไม่กล่าวโทษ (Blame free culture) คือ ไม่เพ่งโทษผู้ปฏิบัติงานเมื่อเกิดภาวะไม่พึงประสงค์ แต่เน้นการทบทวนหาสาเหตุเพื่อการเรียนรู้และปรับปรุงเชิงระบบ นำไปสู่การบรรลุเป้าหมายของการปฏิบัติงาน ส่งผลให้บุคลากรมีสภาวะทางจิตใจที่ดี มีความสุข สามารถสร้างผลการดำเนินการที่ดีและนวัตกรรม ให้แก่ ภาควิชาฯ และคณะฯ ได้อย่างต่อเนื่อง จนได้รับรางวัลด้านนวัตกรรมบริการถึง ๔ รางวัลจากคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) และได้รับการรับรองมาตรฐานเฉพาะโรคหรือระบบ (Disease Specific Certification - DSC) โรคหลอดเลือดสมอง เป็นหนึ่งใน ๘ สถาบันแรกของประเทศไทยในปี พ.ศ.๒๕๕๗ สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่หน่วยงานอื่นๆ ทั้งในและนอกคณะฯ จนกระทั่ง รองศาสตราจารย์ แพทย์หญิงยุวเรศมकुส์ สิทธิชาญบัญชา ได้รับรางวัลผู้หล่อเลี้ยงคุณภาพและแรงบันดาลใจ จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

ในปี พ.ศ.๒๕๕๔ และได้รับเชิญให้ไปเป็นวิทยากรในการแบ่งปันประสบการณ์ในการพัฒนาคุณภาพ ภายใต้กรอบแนวคิด “งานได้ผลคนเป็นสุข” แก่หลายหน่วยงานทั้งภายใน และภายนอกคณะฯ อยู่เสมอ นอกจากนี้ภายใต้การนำของ รองศาสตราจารย์ แพทย์หญิงยุวเรศมศุทธิ์ สิทธิชาญบัญชา ได้ส่งเสริมความเจริญก้าวหน้าของบุคลากรทุกระดับ ส่งผลให้บุคลากรทุกระดับมีความเจริญก้าวหน้าในตำแหน่งวิชาการ เต็มได้ในสายงานของตนเองอย่างเหมาะสมจนปัจจุบันภาควิชาฯ มีตำแหน่งทางวิชาการในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์จนถึงรองศาสตราจารย์ด้านเวชศาสตร์ฉุกเฉินสูงสุดของประเทศไทย และสามารถสร้างความสามัคคี ความร่วมมือในการปฏิบัติงานเพื่อบูรณาการไปสู่เป้าหมายของภาควิชาฯ และคณะฯ ดังคำกล่าว “คนสำราญ งานสำเร็จ”

๓. หลักการครองงาน มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ รักและเห็นคุณค่าของงาน รักความสำเร็จ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล และด้วยมหาวิทยาลัยมหิดล เป็นสถาบันที่มีพันธกิจในด้านการเรียนการสอน การวิจัย การให้บริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม การบริหารงาน การปฏิบัติการจึงต้องปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนการปฏิบัติการ และส่งเสริมมหาวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ รองศาสตราจารย์ แพทย์หญิงยุวเรศมศุทธิ์ สิทธิชาญบัญชา ได้ชวนชวนพัฒนาตนเองและบุคลากรในหน่วยงาน ด้วยการส่งเสริมการฝึกอบรมด้านการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นความรู้และทักษะที่สำคัญนอกเหนือจากความรู้และทักษะทางวิชาการ หรือวิชาชีพ เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการงานตามพันธกิจของคณะฯ และของมหาวิทยาลัยมหิดล ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จนปัจจุบันภาควิชาฯ มีบุคลากรที่ผ่านการอบรมเกณฑ์คุณภาพต่างๆ และเป็นผู้ตรวจประเมินในระดับต่างๆ เช่น ระดับมหาวิทยาลัย ได้แก่ MU EdPEX Assessor, MU AUNQA Assessor ผู้ตรวจประเมินนอกมหาวิทยาลัย เช่น HA Surveyor, TQA Assessor และผู้ตรวจประเมิน EdPEX ของสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา รวมสูงสุดเมื่อเทียบกับทุกภาควิชาในคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี และสูงสุดเมื่อเทียบกับทุกภาควิชาเวชศาสตร์ฉุกเฉินในประเทศไทย ส่งผลให้ภาควิชาฯ สามารถขับเคลื่อนการดำเนินการและพัฒนางานที่รับมอบหมายตามพันธกิจของคณะฯ อย่างต่อเนื่องจนบรรลุเป้าหมาย ได้รับรางวัลในด้านต่างๆ อย่างต่อเนื่อง และมีผลการดำเนินการอยู่ในระดับชั้นนำของคณะฯ และของประเทศ และเมื่อได้มารับตำแหน่งรองคณบดีฝ่ายศูนย์ความเป็นเลิศ ก็ได้บริหาร กำกับกับการดำเนินการของศูนย์ความเป็นเลิศต่างๆ ให้มีผลการดำเนินการที่สามารถตอบสนองพันธกิจของคณะฯ และเป็นต้นแบบในการให้บริการโรคซับซ้อนในระดับประเทศที่มีผลการดำเนินการเทียบเท่ามาตรฐานสากล โดย รองศาสตราจารย์ แพทย์หญิงยุวเรศมศุทธิ์ สิทธิชาญบัญชา ได้รับรางวัลรางวัลบุคคลดีเด่นด้านการสนับสนุนวิชาการ ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙ จาก สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ มอบโดย ศาสตราจารย์คลินิก เกียรติคุณ นายแพทย์ปิยะสกล สกลสัตยาทร รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข



๔. หลักธรรมาภิบาล รองศาสตราจารย์ แพทย์หญิงยุวเรศมคฺฐ์ สิทธิชาญบัญชา ปฏิบัติหน้าที่ในทุกบทบาทที่ได้รับมอบหมายให้ประสบความสำเร็จ อย่างมีธรรมาภิบาล โดยใช้หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม/เมตตาธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม เป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ เพื่อนร่วมงานและนักศึกษา ไม่มีประวัติเสื่อมเสียในด้านคุณธรรมจริยธรรมตลอดระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน นอกจากนี้ยังส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดประพฤติ ปฏิบัติตนดี มีคุณธรรมจริยธรรมสูง จนบุคลากรในภาควิชาฯได้รับรางวัล บุคลากรดีเด่น หลายท่าน และรองศาสตราจารย์ แพทย์หญิง ยุวเรศมคฺฐ์ สิทธิชาญบัญชา ได้รับรางวัลเกียรติยศต่างๆหลายรางวัล ได้แก่ โล่เกียรติคุณด้านคุณธรรม จริยธรรม สำหรับอาจารย์แพทย์ จากแพทยสภา พ.ศ.๒๕๖๓ รางวัลบุคคลตัวอย่างแห่งปี พ.ศ.๒๕๖๓ สาขาการแพทย์และสาธารณสุข จากมูลนิธิเพื่อสังคมไทย รางวัลเชิดชูเกียรติคณาจารย์ จากคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี พ.ศ.๒๕๖๒ รางวัลผู้บริหารดีเด่นแห่งปี ประจำปี ๒๕๖๒ จากมูลนิธิเพื่อสังคมไทย รางวัลบุคคลต้นแบบเนื่องในโอกาสครบรอบ ๕๐ ปี วันพระราชทานนาม ๑๓๑ ปี มหาวิทยาลัยมหิดล จากมหาวิทยาลัยมหิดล เมื่อ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๒ รางวัลคนดีศรีมหิดล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ จากสมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยมหิดล ในพระบรมราชูปถัมภ์ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช รางวัลพนักงานมหาวิทยาลัยดีเด่น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ที่มีระยะเวลาปฏิบัติงานติดต่อกันเกินกว่า ๑๐ ปี ประจำปี ๒๕๖๐ ของคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี และได้รับรางวัลบุคลากรผู้สร้างชื่อเสียงให้กับคณะฯ ๓ ครั้ง ในปี พ.ศ. ๒๕๔๔ พ.ศ. ๒๕๕๙ และ พ.ศ.๒๕๖๐