

แพทย์สตรีดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓

แพทย์หญิงเพิ่มศิริ เลอมานูวรัตน์ (ด้านบริการการแพทย์และสาธารณสุข)



ชื่อ แพทย์หญิงเพิ่มศิริ เลอมานูวรัตน์

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ

อายุ ๕๘ ปี

วุฒิการศึกษา

- แพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล ปี ๒๕๒๘
- วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาวิสัญญีวิทยา คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล ปี ๒๕๓๓
- อนุมัติบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาเวชศาสตร์ป้องกัน แขนงสาธารณสุข แพทยสภา ปี ๒๕๕๔

ประวัติการรับราชการ

- เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๒๘ โรงพยาบาลบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา
- รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ โรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา (๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ – ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘)
- ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระพุทธบาท จังหวัดสระบุรี (๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙)
- ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ – ปัจจุบัน)
- กรรมการพัฒนาโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป (คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๐๓๘/ ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๒)

การฝึกอบรม

- หลักสูตรการบริหารโรงพยาบาล คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี
- หลักสูตรนักรับบริหารสาธารณสุขระดับสูง นบส. รุ่นที่ ๒๙
- อบรมระยะสั้นเวชศาสตร์ครอบครัว เพื่อปฏิบัติงานใน PCC
- สัมมนาวิชาการเรื่อง “กลยุทธ์การจัดซื้อจัดจ้างให้ห่างไกลความเสี่ยง”
- อบรมสัมมนา Healthcare Technology Summit 2019
- ประชุมสัมมนาวิชาการ “การบริหารจัดการโรงพยาบาล Hospital Management Forum ครั้งที่ ๕” เรื่อง Precision Public Health & Precision Medicine “การสาธารณสุขแม่นยำและการแพทย์แม่นยำ”
- อบรมหลักสูตร Hospital Performance Analytic Management
- อบรมหลักสูตร Hospital Claim Reimbursement Management
- อบรมหลักสูตร “การบริหารโรงพยาบาลสำหรับผู้บริหาร”
- สัมมนาทางวิชาการเรื่อง “จัดหาดี เพื่อไม่ให้มีอุทธรณ์”
- สัมมนา “Safe and Healthy Workplace” เวลาการทำงานสุขภาพ และความปลอดภัย

ผลงานเด่น

นับตั้งแต่ก่อตั้งโรงพยาบาลศรีสะเกษมา เป็นเวลา ๗๒ ปี แพทย์หญิงเพิ่มศิริ เลอมานุวรรวัฒน์ เป็นผู้อำนวยการหญิงของโรงพยาบาลคนแรก และได้มีการเปลี่ยนแปลงพัฒนาไปอย่างรวดเร็วแบบก้าวกระโดดครอบคลุมทุกระบบทั้งระบบบริหารและระบบบริการ

๑. เป้าหมายแรก คือ การพัฒนาโรงพยาบาลศรีสะเกษจากโรงพยาบาลทั่วไป ยกกระดับให้เป็นโรงพยาบาลศูนย์ หลังจากนั้นได้พัฒนาในหลายๆ ด้าน โดยการเพิ่มห้องผ่าตัดที่อาคารใหม่ เพิ่มจำนวนเตียง ICU เพื่อรองรับผู้ป่วย พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยและเวชระเบียนจนกระทั่งมี CMI เพิ่มขึ้น และพัฒนาด้านอื่นๆ เพื่อให้การบริการผู้ป่วยมีประสิทธิภาพสูงสุด จนทำให้โรงพยาบาลศรีสะเกษได้รับการยกย่องเป็นโรงพยาบาลศูนย์ขนาด ๗๑๐ เตียงได้สำเร็จ

๒. สร้างระบบบริหารที่มีแนวทางอย่างชัดเจน สามารถนำพาแพทย์หลายคน เข้ามาร่วมพัฒนาและบริหารโรงพยาบาลเป็นจำนวนมาก อย่างไม่เคยมีมาก่อน โดยมีการแต่งตั้งเพิ่มขึ้น ได้แก่ รองผู้อำนวยการด้านผลิตบุคลากรทางการแพทย์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านพัสดุ ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านตรวจสอบภายใน ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านบริหารทรัพยากร ทำให้สามารถพัฒนาโรงพยาบาลอย่างเป็นระบบและช่วยเหลือกันเป็นทีม ช่วยกันแก้ปัญหาและพัฒนางานระบบงานโรงพยาบาลให้ดียิ่งขึ้น

๓. ด้านบริการ แพทย์หญิงเพิ่มศิริ ได้เป็นผู้นำที่นำพาชาวจังหวัดศรีสะเกษผ่านพ้นวิกฤตโรคระบาดไวรัสโควิด ๑๙ ได้อย่างดีเยี่ยม ทำให้โรงพยาบาลศรีสะเกษเป็นโรงพยาบาลในกลุ่มแรกที่รักษาผู้ป่วยติดเชื้อไวรัสโควิด ๑๙ หาย และไม่พบผู้ป่วยติดเชื้อรายใหม่อีก โดยมีการพัฒนาตั้งระบบ EOC โดยแบ่งเป็นด้านต่างๆ ดังนี้

๓.๑ ด้านบริการ มีการจัดเตรียมการคัดกรองผู้ป่วยและเจ้าหน้าที่ทุกคน ก่อนเข้ามาทำงานที่โรงพยาบาล มีการจัดตั้งคลินิก ARI เพื่อแยกผู้ป่วยที่มีอาการของไข้หวัดออกจากผู้ป่วยทั่วไป เพื่อลดการติดเชื้อ และรักษาได้อย่างทันท่วงที มีการจัดตั้งห้องแลป สำหรับตรวจ CPR COVID 19 เพื่อให้สามารถส่งตรวจได้อย่างทั่วถึงและรวดเร็ว ค้นพบผู้ป่วยที่เป็นโรคร้ายอย่างรวดเร็ว และรักษาได้อย่างทันท่วงที

๓.๒ ด้านโครงสร้าง มีการจัดตั้งหอผู้ป่วยแยกโรคอย่างรวดเร็วทันสถานการณ์ เพื่อให้ทันต่อการรักษาผู้ป่วยโควิด ๑๙ ที่อาจจะระบาดอย่างรวดเร็ว โดยมีการสร้างหอผู้ป่วยแยกโรค ห้องความดันลบ ห้อง ICU ความดันลบ ปรับปรุงห้องพิเศษให้เป็นห้องแยกโรค ได้อย่างรวดเร็ว ทันต่อเหตุการณ์

๓.๓ ด้านอุปกรณ์ป้องกันตัวสำหรับบุคลากร มีการจัดตั้งทีม เพื่อมาดูแลอุปกรณ์ PPE สำหรับบุคลากรโดยเฉพาะ เพื่อให้มีการใช้อย่างเหมาะสม และปลอดภัยต่อบุคลากร

๓.๔ ด้านบุคลากร ได้จัดตั้งทีมสำหรับเตรียมบุคลากรให้เพียงพอต่อการให้บริการ กรณีมีโรคระบาดหนัก จัดสรรเจ้าหน้าที่ทั้งพยาบาล พนักงานบริการ แพทย์ เภสัชกร เจ้าหน้าที่เอกซเรย์ รวมถึงเจ้าหน้าที่อื่น ให้เพียงพอต่อการให้บริการทั้งตึกแยกโรคและ ห้องความดันลบ

๓.๕ ด้านการสื่อสารมีการจัดตั้งทีมที่ให้ความรู้ข่าวสารแก่บุคลากรและประชาชนทั่วไปให้ถูกต้องและรวดเร็ว โดยมีการประชุมทีมและติดตามอย่างใกล้ชิดตลอดเวลา เพื่อรับทราบปัญหาและแก้ไขปัญหาให้ทันท่วงที

๔. พัฒนาระบบ Smart Hospital โดยใช้เทคโนโลยีช่วยพัฒนาโรงพยาบาลโดยเฉพาะอย่างยิ่งระบบ smart queue ซึ่งทำให้ผู้ป่วยสามารถลงทะเบียนตั้งแต่อยู่ที่บ้าน ไม่ต้องรับมาแต่เช้า เพื่อมาลงทะเบียน



หน้าห้องบัตร ลดความแออัดและลดระยะเวลารอคอย ระบบ Smart queue หลังจากลงทะเบียนจากที่บ้านเมื่อมาถึงโรงพยาบาล จะมีการแจ้งเตือนเมื่อใกล้ถึงคิวนัดหมาย ผู้ป่วยสามารถทำภารกิจอย่างอื่นจนใกล้ถึงเวลานัดหมาย เมื่อระบบมีการแจ้งเตือน จึงมารอหน้าห้องรอพบแพทย์และระบบ Smart queue ยังช่วยแจ้งเตือนเมื่อใกล้ถึงเวลารับยา ซึ่งผู้ป่วยไม่จำเป็นต้องไปนั่งรอหน้าห้องยา นอกจากนี้ผู้ป่วยยังสามารถรับยาทางไปรษณีย์โดยการส่งยาถึงบ้าน หรือสามารถเลือกรับยาที่ร้านยาใกล้บ้าน หรือ รพ.ส.ต. ใกล้บ้านได้ เป็นการลดความแออัดและเพิ่มความสะดวกสบายให้ผู้ป่วยอย่างยิ่ง

๕. ด้านวิสัยทัศน์ แพทย์หญิงเพิ่มศิริ มีวิสัยทัศน์กว้างไกลในการเพิ่มศักยภาพโรงพยาบาลศรีสะเกษ เพื่อลดการส่งต่อไปยังโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ โดยการพัฒนาด้านโรคหัวใจให้สามารถทำการสวนหัวใจได้เอง และการพัฒนาด้านการผ่าตัดสมอง ทำให้สามารถรักษาผู้ป่วยได้เอง เนื่องจากมีบุคลากรที่เพียงพอทั้งอายุรแพทย์โรคหัวใจที่สามารถสวนหัวใจได้และศัลยแพทย์ระบบประสาท ซึ่งล้วนเป็นบุคคลพร้อมที่จะทำงานเพื่อชาวจังหวัดศรีสะเกษเอง ขาดเพียงอุปกรณ์เครื่องมือแพทย์ และสถานที่ห้องผ่าตัดห้อง ICU สำหรับโรคหัวใจ แพทย์หญิงเพิ่มศิริ จึงได้ริเริ่มการทอดผ้าป่า เพื่อขอความร่วมมือจาก พ่อค้า ประชาชนชาวจังหวัดศรีสะเกษ ที่มีกำลังทรัพย์ เข้ามาช่วยเหลือ และร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาโรงพยาบาลศรีสะเกษ โดยตั้งเป้าหมายเป็นโรงพยาบาลศรีสะเกษครบรอบ ๗๐ ปี ๗๐ ล้าน ซึ่งได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีเยี่ยม จากทั้งภาคประชาชนและพ่อค้า เนื่องจากแพทย์หญิงเพิ่มศิริ ได้เคยเข้าช่วยเหลือชุมชนในรูปแบบต่างๆ มาก่อน จึงทำให้ได้รับความร่วมมือและช่วยเหลือจากภาคประชาชนเป็นอย่างดี ได้งบประมาณสำหรับสร้างห้องสวนหัวใจ (Cath Lab) และอุปกรณ์การผ่าตัดของแพทย์ผ่าตัด ศัลยกรรมประสาท ทำให้สามารถผ่าตัดและช่วยเหลือประชาชนชาวจังหวัดศรีสะเกษได้เป็นจำนวนมาก

๖. ด้านความเป็นผู้นำ แพทย์หญิงเพิ่มศิริ มีความเป็นผู้นำอย่างเต็มเปี่ยม มีความเด็ดขาดในการเป็นผู้นำ ในขณะที่เดียวกันก็รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น มีความมุ่งมั่นในการพัฒนางานต่างๆ มีทักษะในการแก้ปัญหาได้อย่างราบรื่น มีความใจกว้าง และยังมีความโอบอ้อมอารีทำให้ผู้บริหารระดับต่างๆ ให้ความร่วมมือและเป็นต้นแบบให้ผู้บริหารคนอื่น แม้จะมีความเด็ดขาด แต่ก็มีความอ่อนโยน มีน้ำใจช่วยเหลือผู้อื่นอยู่เสมอ ทำให้เป็นที่รักของบุคลากรทุกคน มีคุณสมบัติครบถ้วนของผู้นำ

๗. ด้านการยอมรับจากภาคประชาชน ผลงานของแพทย์หญิงเพิ่มศิริ เป็นที่ประจักษ์ชัดนอกจากภายในโรงพยาบาลเองแล้ว ประชาชนชาวจังหวัดศรีสะเกษ ต่างก็ชื่นชม และศรัทธาในตัวแพทย์หญิงเพิ่มศิริ ที่นำพาพัฒนาโรงพยาบาลศรีสะเกษให้ก้าวหน้าอย่างชัดเจนจึงได้มอบรางวัล คนดีศรีสะเกษ จากสภาวัฒนธรรมจังหวัดศรีสะเกษ ซึ่งเป็นครั้งแรกที่ผู้รับรางวัลไม่ใช่ชาวจังหวัดศรีสะเกษเอง เนื่องจากประชาชนต่างภาคภูมิใจที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลได้ช่วยเหลือประชาชนชาวจังหวัดศรีสะเกษมากมายเป็นที่พึงของประชาชนทุกคน

๘. ด้านความเสียสละ ตลอดระยะเวลา ๔ ปี แพทย์หญิงเพิ่มศิริ ได้พัฒนาหลายสิ่งหลายอย่างในโรงพยาบาลศรีสะเกษ อย่างเป็นรูปธรรมชัดเจน โดยไม่เคยมีท่าทีเหนียวล้าให้ใครเห็นมาก่อน ทั้งที่เจอปัญหาอุปสรรคมากมาย ก็ไม่เคยย่อท้อ มีแต่ความมุ่งมั่นให้เห็นตลอดเวลา ทำให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีความพยายามอย่างมุ่งมั่น ตลอดระยะเวลา ๔ ปีที่แพทย์หญิงเพิ่มศิริ เสียสละให้โรงพยาบาลศรีสะเกษ โดยไม่เคยย่อท้อ ทั้งที่ห่างไกลจากครอบครัวและเครือญาติ

